



Dauphine

TUNIS



L'EXECUTIVE EDUCATION À DAUPHINE TUNIS
TOUS LES PROGRAMMES DE LA FORMATION CONTINUE



Amina Bouzguenda Zeghal

Directrice Générale

Université Paris Dauphine | PSL - Campus de Tunis

Dans un monde en constante évolution, se former en continu devient un enjeu de carrière. La pertinence d'un diplôme sur le marché de l'emploi est, en effet, inversement proportionnelle à l'évolution du secteur qui l'emploie. Sans une mise à jour régulière de ses compétences, un diplômé, quelle que soit la qualité de sa formation de base, perdra du terrain dans son approche stratégique et dans la manière d'appréhender le monde professionnel qui l'entoure. Il y a d'abord les évolutions réglementaires qui modifient sensiblement les contextes juridiques dans lesquels il opère, mais il y a surtout l'innovation technologique dont la rapidité et l'ampleur impactent considérablement les pratiques professionnelles, tous secteurs confondus.

C'est à ces enjeux que le Campus tunisien de l'Université Paris Dauphine-PSL se propose de répondre en apportant aux professionnels de la banque, de la finance, de la santé, de l'assurance, des RH et de maints autres secteurs, des solutions de formations pertinentes en totale adéquation avec la réalité de terrain des entreprises. Grâce à l'excellence académique de l'Université Paris Dauphine-PSL et à son réseau de partenaires, notre campus forme des centaines de professionnels chaque année, pour développer leurs compétences dans leur domaine d'expertise et leur offrir de nouvelles opportunités de carrière.

Karim Tinsa

*Responsable de la Formation continue
Université Paris Dauphine | PSL - Campus de Tunis*



Pour répondre aux besoins des cadres et managers et les accompagner dans l'évolution rapide de leur domaine d'expertise, le Campus tunisien de l'Université Paris Dauphine-PSL propose plus d'une dizaine de programmes diplômants ou certifiants. Son excellence académique conjuguée à son réseau de partenaires internationaux lui offre, en outre, la possibilité de construire des formations sur mesure avec les entreprises après l'analyse de leurs besoins.

Le Campus tunisien de l'Université Paris Dauphine-PSL dispose ainsi d'un catalogue de formations dans des domaines aussi variés que la stratégie et le management, la santé, les systèmes d'information, la finance et la finance islamique, la culture, le marketing digital, les ressources humaines, la comptabilité et enfin de la protection des données.

L'ensemble de ces programmes est adapté à la poursuite d'une activité professionnelle.

Par ailleurs, en Tunisie, les financements de la formation continue sont nombreux. Ils dépendent de la situation des candidats mais répondent tous à un enjeu stratégique : permettre à chaque actif de pouvoir se former tout au long de sa carrière.

Le département Executive Education de Dauphine Tunis accompagne les entreprises comme les professionnels à titre individuel dans l'identification du dispositif de financement adapté à leurs besoins.

Investir dans la formation, c'est investir l'avenir.

Avec plus de 200 cadres formés chaque année, le campus tunisien de l'Université Paris Dauphine-PSL est l'université professionnalisante par excellence.

Centrée sur les organisations, son positionnement reconnu s'est construit autour de valeurs fortes : une grande proximité de ses professeurs avec les entreprises, garantie d'un ancrage terrain ; des formations irriguées par une recherche parmi les meilleures de France, gage d'un contenu de qualité ; une pédagogie à taille humaine, favorisant l'échange de pratiques et d'expériences, développant ainsi une réelle cohésion entre les étudiants et les professeurs. Ses programmes répondent pleinement aux enjeux contemporains des entreprises et des organisations non marchandes avec différentes spécialisations de point et d'innovation.

Autant que les connaissances acquises, c'est la transformation personnelle des collectifs humains que nous visons. Il s'agit de faire grandir les organisations, les femmes et les hommes qui les composent.

**Imagination Is More
Important Than Knowledge**



NOS DOMAINES DE FORMATION

Stratégie, Management & Organisation

Management de la santé

Management de la culture

Ressources Humaines

Assurance, risques, contrôle & compliance

Développement durable, RSE

Finance islamique

Systèmes d'information

Big data, Data Science et Intelligence Artificielle

Marketing digital

Data Protection Officer

+15 formations
diplomantes
ou certifiantes

+500 cadres formés
chaque année



FORMATIONS INTRA-ENTREPRISE SUR-MESURE

Vos équipes évoluent dans un environnement en constante mutation. Comment garantir leur montée en compétence avec des formations réellement adaptées à vos enjeux ?

L'Université Dauphine-Tunis conçoit et dispense des formations 100% personnalisées en fonction des objectifs de l'entreprise, avec des contenus élaborés avec des experts du secteur déclinés en formats variés (présentiel, e-learning, blended learning) avec l'objectif d'aligner parfaitement les compétences de vos collaborateurs avec les besoins stratégiques de votre entreprise.

Contactez-nous pour un diagnostic gratuit et une proposition sur mesure



ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE

BIAT, Amen Bank, ATB, ABC, COMAR
Assurances, UIB, STAR, CGA, LLOYD,
VERMEG, Banque Centrale de Tunisie, MAE,
Assurances Maghreb, Clinique La Rose, Clinique
El Manar, Taoufik Hôpitals Group, CSM Gias,
La Pharmacie Centrale de Tunisie, SFBT, KPMG, CTAMA



NOS ATOUTS

Un projet pédagogique adapté et engageant

Des partenariats prestigieux recouvrent à la fois la co-construction de programmes, le pilotage de projets pédagogiques adhoc, la co-animation des formations et l'information auprès des publics concernés.

Notre objectif à travers notre offre de formation est de parvenir à faire partager à nos participants la citation de John Fitzgerald Kennedy « Diriger et apprendre ne sont pas dissociables. » C'est en permettant à nos participants d'alterner période en formation et période dans leur entreprise qu'ils pourront activer plus vite et plus efficacement ce qu'ils auront appris au cours de nos programmes mais également au travers du partage d'expérience très présent dans notre dynamique pédagogique.

Nos actions de formation s'inscrivent dans une démarche globale d'accompagnement au développement des compétences de nos participants. Elles intègrent leurs contraintes, leurs contextes et leurs ambitions.



- Programmes construits pour des managers en activité
- Coaching et accompagnement particulier selon les formations
- Synergie coopérative développée en petits groupes
- Culture de la pluridisciplinarité
- Planning en part-time : alternance de temps de formation, de travaux intersessions, d'échanges, de pratiques et de retours d'expérience
- Mode d'enseignement flexible : présentiel, à distance, hybride
- Programmes assurés conjointement par des enseignants chercheurs et par des dirigeants, des managers et consultants à même de faire partager leur expérience



NOS FORMATIONS DIPLÔMANTES





Découvrez toutes nos formations
directement sur notre site :



EXECUTIVE MBA INTERNATIONAL PARIS

Le MBA International Paris est un cursus diplômant de l'Université Paris-Dauphine et de l'IAE de Paris-Sorbonne Business School. La qualité du programme repose sur ses enseignants et la sélection des étudiants.

● Objectifs

- Établir une stratégie et décliner la stratégie en plan d'action,
- Piloter/déployer les leviers financiers de création de valeurs,
- Construire une stratégie financière performante,
- Accompagner le développement de l'entreprise et manager des projets,
- Développer l'entreprise à l'international,
- Manager des hommes et des équipes,
- Établir un diagnostic d'entreprise, constituer un plan d'action et business plan.

● Programme

Notre programme est résolument orienté vers la prise en compte de l'humain dans le management afin de construire ce qui fait l'essence d'une organisation réussie : un réseau de solidarités organiques au service d'un projet d'entreprise collectif. L'Université Paris Dauphine-PSL est la première université centrée sur les organisations. Son positionnement s'est construit autour de valeurs fortes : une grande proximité de ses professeurs avec les entreprises ; une recherche parmi les meilleures de France ; une pédagogie à taille humaine, favorisant l'échange de pratiques et d'expériences.

La valeur d'un Exécutif MBA réside dans la capacité de réflexion et de décision de ses diplômés. Notre objectif est de privilégier le développement de vos capacités de réflexion et d'analyse. Autant que les connaissances acquises, c'est votre transformation personnelle que nous visons.

Le management des organisations n'a de sens que s'il respecte les valeurs humaines fondamentales. Sans éthique et respect de ces valeurs, le management n'est pas durable.





● Public

L'Executive MBA Dauphine-PSL s'adresse à des cadres à haut potentiel, venant de tous horizons géographiques et professionnels.

- + de 5 ans d'expérience professionnelle
- Bac +4 minimum

Modalités pratiques :

- Durée de la formation : 18 mois
- Dates d'entrée : Novembre 2025

● Témoignages



Abdelmonen Jebali
Directeur Administratif & Financier

J'ai bénéficié d'un nouvel élan dans ma carrière en changeant de poste. C'était un objectif personnel tout comme celui de suivre un cursus MBA. Et mon statut de major de promo m'a permis de gagner en confiance



Ramzi Sarraj
Business Développeur Director Pharmaghreb

La perception des choses a changé. J'étais bon en technique pharmaceutique, je le suis maintenant en business et stratégie. J'avais besoin de prendre de la hauteur dans mon nouveau poste



EXECUTIVE MBA SANTÉ

L'Executive MBA Santé de l'Université Paris Dauphine-PSL est une formation qui associe un haut niveau d'enseignement dans le domaine du management couplé à une expertise certaine dans le domaine de la santé. C'est un cursus articulant expériences des participants, savoirs académiques et pratiques professionnelles autour d'une pédagogie de cas, interactive et collective. Il est organisé autour d'un facteur clé de succès de la performance des systèmes de santé, à savoir la gestion de projet complexe et la conduite du changement. Ce programme permet de vraies opportunités, associant formation universitaire, recherche et apports de professionnels concernés dans ce contexte en très forte évolution.

● Objectifs

- Comprendre et accompagner les réformes actuelles,
- Comprendre les dimensions complexes de la gestion d'une organisation,
- Développer des capacités de pilotage optimum des services de santé,
- Fournir aux professionnels les outils de gestion adaptés,
- Proposer un lieu structuré de partage et d'analyse des expériences de management,
- Accompagner l'analyse d'un projet en milieu professionnel en cours de réalisation,
- Organiser des échanges à l'international.

● Programme

La formation est organisée autour de 5 modules comprenant des cours, des conférences et du tutorat pour le travail sur les projets en milieu professionnel.

- Environnement sanitaire et social

Il s'agit de développer la compréhension de l'environnement en prenant en compte les évolutions les plus récentes au niveau économique, social, voire sociétal et ce, avec une approche internationale.

- **Management** : Coopérer, piloter, et gérer dans les établissements de santé et médico-sociaux

Ce module traite des 4 dimensions essentielles du management actuel des établissements de santé : la performance, les ressources humaines, l'organisation et la notoriété.

- Le manager en action

Ce module, apporte les éléments de compréhension du métier actuel de manager dans des organisations complexes. Il présente également des outils favorisant l'exercice de cette fonction.

- Gestion de projet et conduite du changement

Ce module est organisé autour des méthodes et des problématiques caractéristiques des projets des établissements de santé (restructurations, transferts d'activités, investissements, systèmes d'information, ressources humaines..).

- Projets en milieu professionnel

Ce module permet de travailler concrètement la dimension projet en rapport avec la réalité professionnelle de chaque participant. Il fait l'objet d'un travail collectif sur un projet représentatif des problématiques actuelles du secteur et d'un travail individuel qui permet à chaque participant de développer l'analyse de son propre projet professionnel. Ces travaux sont encadrés par des tuteurs tout au long de la formation.





● Public

Ce MBA s'adresse à :

- Des cadres du secteur de la santé exerçant des responsabilités effectives de management dans le secteur public, privé, privé participant au service public ou associatif : dirigeants, cadres de direction, cadres adjoints, cadres administratifs et cadres paramédicaux de pôle.
- Des médecins appelés à diriger ou dirigeant des cliniques, des pôles, des services.
- Des gestionnaires de la santé dans les organisations de régulation ou de financement du secteur.
 - +5 ans d'expérience professionnelle
 - Bac+4 minimum



● Modalités Pratiques

- Durée de la formation : 18 mois
- Date d'entrée : juin 2025



Témoignage du Docteur Fethi Zhioua,
Professeur en médecine, gynécologue,
membre du Directoire d'une clinique
Diplômé du **MBA Santé de Dauphine Tunis**



Témoignage du Docteur Rafik Chattaoui,
Cardiologue, diplômé du **MBA Santé
de Dauphine Tunis**



EXECUTIVE MASTER AUDIT ET CONSEIL DES SYSTÈMES D'INFORMATION

La transformation numérique des organisations ne fait que croître depuis quelques années. Cette mutation est le résultat des ruptures technologiques, des attentes des organisations mais aussi des évolutions réglementaires qui placent le système d'information au cœur de la stratégie corporate en tant qu'enjeu incontournable de développement.

En effet, les processus métiers ont dû être modifiés, particulièrement ces 5 dernières années en réponse à la

pandémie du coronavirus, et donc les évaluations des risques liés au SI doivent maintenant être plus étendues y compris en matière de cybersécurité.

C'est dans ce contexte particulier que le campus de Tunis de l'Université Paris Dauphine-PSL a lancé son nouvel Executive Master « Audit et Conseil des Systèmes d'Information ». Il s'agit d'un cursus diplômant de l'Université Paris-Dauphine qui s'adresse aux professionnels des départements d'audit et de conseil et de DSI souhaitant donner un nouvel élan à leur carrière professionnelle dans un contexte en mutation, leur permettant de s'adapter à l'évolution de leur métier ou la prise de nouvelles responsabilités.

● Objectifs

- Acquérir une véritable culture du SI et de la gouvernance des données,
- Comprendre les risques liés au SI, apprendre à les identifier et à les résoudre,
- Préparer le CISA certificat internationalement reconnu et très recherché par les cabinets d'audit, les entreprises et les organismes de contrôle.

**Une formation pensée autour
de 6 domaines complémentaires
permettant de donner une vision à 360°
de l'audit et du conseil en systèmes
d'information de demain**

● Programme

Ce programme est articulé autour de 3 niveaux (Certificat, DU et EM) visant des objectifs évolutifs de compétences : un Diplôme d'Université et un Executive Master dans lequel est intégré la préparation au CISA, certificat internationalement reconnu et recherché par les cabinets d'audit, les entreprises et les organismes de contrôle.

● Public

- Commissaires aux comptes
- Experts-Comptables
- Auditeurs et collaborateurs de cabinets
- Auditeurs internes
- Consultants en Systèmes d'Information
- Directeurs des Systèmes d'Information

- Toute personne souhaitant faire une reconversion professionnelle dans l'audit et le conseil des SI
- + 5 ans d'expérience professionnelle
- Bac + 4 minimum

● Modalités pratiques

- Durée de la formation : 310 heures
- Date de démarrage : décembre 2025

Niveau 1 Diplôme d'Université + Préparation CISA : 1 année
Niveau 2 Executive Master : 6 mois



EXECUTIVE MASTER PRINCIPES ET PRATIQUES DE LA FINANCE ISLAMIQUE

L'Executive Master « Principes et Pratiques de la Finance Islamique » est consacré aux métiers de la banque, de la finance, de l'assurance et de la gestion d'actifs tels qu'ils sont mis en pratique par les organisations qui se réclament des préceptes du droit musulman.

Cet Executive Master est un programme complet d'enseignement car il concilie les enseignements théoriques et pratiques de la finance islamique. En effet, il donne les prérequis nécessaires à la compréhension de la finance et donne une part très large à l'enseignement pratique dispensé par des professionnels reconnus dans l'industrie de la finance islamique. Une approche nouvelle et innovante a été développée dans le cadre de ce programme pour aider les participants qui souhaitent élargir leurs compétences et leurs champs d'intervention afin d'acquérir les techniques nécessaires pour exercer dans cette industrie. Le programme intègre toutes les composantes de l'industrie : droit musulman des affaires,

banque islamique, gestion d'actifs, assurance islamique et structuration financière islamique.

Cette approche et ce programme complet en font un diplôme unique, enrichissant et innovant.

● Objectifs

- Appréhender et maîtriser les concepts et techniques utilisés par la finance islamique pour structurer des produits répondant aux besoins d'investisseurs à la recherche d'une performance financière en accord avec leur système de valeurs et principes éthiques.

- Bénéficier d'une approche globale, pratique et théorique, reposant sur une articulation entre finance conventionnelle et finance islamique et intégrant toutes les composantes de l'industrie financière : droit musulman des affaires, banque islamique, gestion d'actifs, assurance islamique et structuration financière islamique.





● Témoignage



● Public

Le diplôme s'adresse aux :

- Salariés en activité titulaires d'un diplôme de niveau Bac + 4*
- Cadres du secteur public ou privé
- Etudiants titulaires d'une 1^{ère} année de master (gestion, économie, droit, informatique, mathématiques ...)

La qualité de l'expérience professionnelle peut être prise en considération pour accepter des étudiants ne disposant pas d'un diplôme Bac+4.

● Modalités pratiques

- Durée de la formation : 320 heures
- Date de démarrage : 17 février 2025
- Mode d'enseignement hybride (25% présentiel : 2x1 semaine/75% à distance)
- Voyage d'étude dans un hub de la finance islamique (Dubai, Londres...)



L'Executive Master Finance Islamique de Dauphine Tunis m'a permis de bien comprendre les interactions entre les opérations bancaires islamiques et les opérations bancaires fondamentales. Nous avons travaillé sur une circulaire portant sur les fonds propres des banques islamiques sans avoir eu recours à une assistance technique. En outre, je suis ravi d'avoir obtenu un Diplôme de la prestigieuse Université Paris Dauphine, un atout indéniable dans une carrière professionnelle



Fethi Akkari

Adjoint au Directeur de la surveillance générale de la réglementation bancaire à la BCT

Diplômé de l'Executive Master Principes et Pratiques de la Finance Islamique



EXECUTIF MASTER EN MANAGEMENT ET POLITIQUES DE LA CULTURE

L'Exécutif Master en Management et Politiques de la culture forme les professionnels du secteur culturel au management, à la gestion et à l'administration d'organismes culturels mais aussi à la mise en œuvre d'une politique culturelle. C'est un D.U : un diplôme d'Université délivré par l'Université Paris Dauphine-PSL.

Le cursus prépare à des fonctions transversales d'administration ou de gestion dans le secteur public ou privé (spectacle vivant, industries culturelles, musées et arts plastiques, etc.) ainsi qu'aux différents métiers du conseil en entreprise ou de l'administration culturelle d'Etat.

La formation est fondamentalement une filière de gestion mais intègre également les dimensions économique, politique, historique, juridique et sociologique indispensables à la compréhension de problématiques du management culturel et à la maîtrise de ses techniques. Elle allie apports théoriques et opérationnels. La pédagogie accorde en effet une place centrale aux témoignages d'expériences concrètes. Le

corps enseignant est ainsi constitué pour une large part de professionnels. En outre, les sessions donnent aux participants de nombreuses occasions de confronter leurs méthodes de travail à travers des études de cas et des travaux de groupes.



● Objectifs

- Comprendre l'environnement, les acteurs et les pratiques des organisations culturelles en Tunisie,
- Maîtriser les fonctions du management et de la gestion propres au domaine culturel,
- Cerner l'évolution des mécanismes de l'économie culturelle, de ses financements, de ses acteurs, des parties prenantes...

● Programme

- Histoire de l'Art et de la Culture
- Politiques et économie de la culture
- Droit de la culture
- Principes fondamentaux de la gestion et de la comptabilité fiscalité
- Marketing communication
- Conception et gestion de projet
- Spectacle vivant
- Mise en valeur du patrimoine : Tourisme culturel, artisanat et marché de l'art
- Audiovisuel et cinéma
- Édition livre, disque, jeux, numérique
- Échanges artistiques internationaux
- Projet professionnel

● Public

- Directeurs de structures ou de services culturels,
- Secrétaires généraux, administrateurs
- Directeurs de projet,
- Directeurs administratifs et financiers,
- Chargés de production,
- Chargés du développement des publics et des ressources propres,
- Conseils en entreprise...

● Modalités pratiques

Lors de la sélection, sont privilégiés le projet professionnel, la motivation et la connaissance de l'administration et



de la gestion du secteur culturel.

- Durée de la formation : 276 heures + un projet

- Date de démarrage : 15 janvier 2026

Témoignage de Selim Gribâa, réalisateur et producteur, Diplômé de l'Exécutif master management & politiques de la culture



Témoignage de Marwa Gouader, coordinatrice de projets culturels Diplômée de l'Exécutif master management & politiques de la culture





NOS FORMATIONS CERTIFIANTES



Découvrez toutes nos formations
directement sur notre site :



CERTIFICAT ENVIRONNEMENT SOCIAL ET GOUVERNANCE (ESG)

Dans un monde de crises successives (sanitaires, géopolitiques, climatiques, sociales), le rôle sociétal de l'entreprise s'impose de plus en plus naturellement. Cela demande de la part des responsables RSE une connaissance des enjeux, une anticipation et une clarification sur le sens et les responsabilités de l'entreprise, ceci, afin de pérenniser son écosystème de création de valeurs. Toute entreprise doit avoir les moyens (connaissances et outils) d'impulser une nouvelle dynamique RSE et de développement durable par rapport aux nouveaux micro et macro challenges qui se présentent.

● Objectifs

- Formation aux problématiques stratégiques de l'ESG afin de connaître de manière holistique l'ensemble des problématiques de RSE et de développement durable,
- Aide à la définition et à la mise en œuvre d'un plan d'actions pertinent pour l'entreprise,
- Meilleure connaissance générale et holistique des enjeux de l'ESG et de leur mise en œuvre (stratégie, leadership, culture, management, gouvernance, reporting, communication, engagement).
- Montée en compétences pour la mise en place d'une stratégie de responsabilité sociétale dans l'entreprise.

● Programme

Ce programme est basé sur une approche pluridisciplinaire qui mobilise la gestion, l'économie, le droit, la sociologie pour répondre aux nouveaux besoins de compétences du marché de l'emploi en Tunisie et à l'international, en recherche de profils et d'expertises en la matière.

En partenariat avec :



● Public

Chefs d'entreprises, Manager, Responsable RSE

● Modalités pratiques

- Durée de la formation : 64 heures
- Date de démarrage : avril 2025



CERTIFICAT EN RISK MANAGEMENT

La gestion des risques fait partie intégrante de la performance d'une entreprise. L'exigence de normes prudentielles impose aux professionnels d'être toujours à la pointe des techniques et compétences opérationnelles permettant de maîtriser les risques financiers.

La formation en Risk Management du campus tunisien de l'Université Paris Dauphine-PSL permet d'acquérir l'ensemble des techniques et compétences opérationnelles nécessaires à la mise en œuvre d'une stratégie de management des risques et permettant d'occuper des postes de haut niveau au sein des banques et organismes financiers.

● Objectifs

- Connaître les différentes stratégies de gestion de risque
- Maîtriser les aspects techniques du calcul de risque
- Mettre en place les mesures de contrôle de risque
- Apprendre à être en conformité avec le cadre réglementaire

● Programme

La formation en Risk Management permet d'acquérir l'ensemble des techniques et compétences opérationnelles nécessaires à la mise en œuvre d'une stratégie de management des risques et permettant d'occuper des postes de haut niveau au sein des banques et organismes financiers.

● Public

Ce certificat s'adresse aux professionnels en gestion des risques financiers

- Risk Managers (Crédit, Marché, Banque)
- Auditeurs financiers
- Comptables, contrôleurs de gestion
- Gestionnaires de portefeuille/OPCVM

● Modalités pratiques

- Durée de la formation : 60 heures sur un mois
- Formation à distance alternant cours en visioconférence (12 séances de 2h, soit 24h), contenu interactif & activités/projet (estimé à 36h)
- Date de démarrage : avril 2025
- Mode d'enseignement 100% en ligne



CERTIFICAT IFRS

L'internationalisation, la mondialisation, le développement des marchés de capitaux a nécessité la mise en place d'un langage comptable commun permettant l'homogénéisation des traitements comptables et l'établissement des comptes comparables. Il s'agit des normes comptables internationales ou International Financial Reporting Standards IFRS adopté par plus de 150 pays depuis 2005.

En Tunisie, l'adoption des IFRS a été décidée par l'Assemblée Générale du Conseil National de la Comptabilité du 6 septembre 2018 pour l'établissement des états financiers consolidés des sociétés cotées,

des banques et des établissements financiers FAPE et des sociétés d'assurance et de réassurance.

C'est dans ce contexte que l'Université Tunis Dauphine a conclu un partenariat avec un KPMG Academy Tunisia, pour mettre en place le certificat IFRS. Cette formation IFRS Dauphine - KPMG est destinée d'abord aux professionnels du chiffre qui sont appelés à appliquer ces normes. Elle est aussi ouverte aux titulaires de diplômes comptables et financiers souhaitant mettre à jour leurs connaissances et améliorer leur employabilité en bénéficiant de l'opportunité offerte par le déploiement des normes IFRS en Tunisie.





● Objectifs

- Maîtriser les principes de présentation des états financiers en normes IFRS.
- Situer l'incidence des normes IFRS dans l'évaluation et la présentation des actifs et passifs.
- Être capable d'établir des comptes conformes aux normes IFRS.

● Public

- Cadres d'une Direction comptable et financière d'un groupe qui a adopté le référentiel IFRS ou qui envisage de le faire.
- Responsables administratifs et comptable d'une filiale d'un groupe international .
- Contrôleurs de gestion, auditeurs interne ou consultant qui doit adapter leurs outils aux IFRS.
- Décideurs, Analystes financier ou Chefs d'entreprise souhaitant disposer d'éléments indispensables à la bonne lecture des états financiers.
- Etudiants en Licence ou Master CCA, Finance, Gestion, etc.

● Modalités pratiques

- Durée de la formation : 63 heures
- Date de démarrage : avril 2023

Programme dispensé en partenariat avec :



CERTIFICAT IFRS ASSURANCE

L'adoption des normes comptables internationales IFRS n'est pas qu'un simple exercice comptable. C'est un projet structurant et mobilisateur nécessitant une préparation, une bonne compréhension des normes, des choix comptables et une justification de modèles, etc.

L'application des IFRS est d'autant plus complexe au niveau de ce secteur en raison de la mise en œuvre de la norme IFRS 17 Contrats d'assurance.

C'est dans ce cadre que l'Université Tunis Dauphine a conclu un partenariat avec un KPMG Academy Tunisia, pour mettre en place un Certificat IFRS ASSURANCE destiné particulièrement aux professionnels du secteur des assurances.

● Objectifs

- Maîtriser les règles relatives aux instruments financiers et aux contrats d'assurance (IFRS9 et IFRS 4/IFRS 17) dans le secteur de l'assurance.
- Savoir mesurer l'impact des autres normes IFRS présentant un fort enjeu pour les compagnies d'assurance.
- Connaître les règles de présentation des états financiers des assureurs.

● Public

- Responsables administratifs et financiers des mutuelles et compagnies d'assurances et leurs collaborateurs
- Consolideurs en assurance
- Contrôleurs de gestion
- Actuaires

- Analystes financiers
- Directeurs de la comptabilité technique
- Commissaires aux comptes

● Modalité Pratiques

- Durée de la formation : 51 heures
- Date de démarrage : février 2025

En partenariat avec :







CERTIFICAT HR BUSINESS PARTNER

C'est une certification dédiée à positionner les Ressources Humaines comme partenaire de la stratégie d'entreprise. Le parcours positionne la gestion du capital humain comme un axe d'intervention stratégique pour toute entreprise, notamment en ce qui concerne la conduite de changements organisationnels, et couvre l'ensemble des techniques d'implémentation de plans d'action RH en cohérence avec la stratégie d'entreprise.

● Objectifs

- Connaître les fondamentaux de la fonction de HRBP
- Comprendre les exigences comportementales d'un HRPB
- Etre sensible à l'importance du marketing RH
- Comprendre les tendances d'évolution des organisations et du travail
- Savoir conduire une transformation
- Savoir accompagner les individus et le collectif
- Connaître la méthodologie GPEC
- Comprendre la notion de compétences et ses conditions de développement

- Identifier les grands leviers du développement du capital humain
- Décrire les étapes de construction d'une démarche de qualité de vie au travail
- Identifier et interagir avec les 4 grands acteurs de la régulation sociale
- Mesurer le climat social

● Public

- Directeurs des Ressources Humaines
- Chargés / Responsables Développement RH
- Chargés / Responsables RH
- Responsables Formation

● Modalités Pratiques

- Durée de la formation : 6 jours
- Date de démarrage : mai 2025

● Témoignage



“ Cette formation m'a apportée un raisonnement orienté sur le retour sur investissement. Depuis ma formation, il m'est plus naturel de chercher à atteindre une performance financière quant aux actions que je souhaite mettre en place. Elle m'a donné les outils pour cibler mes actions. ”

Chiraz Souguir
Responsable RH PhoneAct



CERTIFICAT TALENT ACQUISITION

Plus que jamais, la “guerre des talents” fait rage dans un environnement concurrentiel où les entreprises se doivent d’être de plus en plus inventives pour attirer, intégrer et fidéliser des talents. Recruter pour un poste ne suffit plus. L’avenir appartient aux entreprises susceptibles :

- d’afficher une stratégie claire et de la valoriser,
- d’identifier aujourd’hui leurs compétences clés de demain,
- de trouver les meilleurs profils et de les conserver.

● Objectifs

- Définir une stratégie d’acquisition des talents, en phase avec les besoins actuels et futurs de l’entreprise ;
- Maîtriser les techniques de recrutement, de l’identification du besoin à l’intégration du profil ;
- Elaborer une marque employeur solide permettant d’attirer et de fidéliser les meilleurs ;
- Créer et piloter des indicateurs fiables de gestion de la performance.

● Programme

- Durée de la formation : 6 jours
- Date de démarrage : février 2025

● Témoignage



“ J'utilise particulièrement les techniques de profiling et de conduite des entretiens de recrutement abordées lors de ma formation. Il m'est désormais plus facile de cerner le profil du candidat que je rencontre. Je définis plus rapidement s'il y a alignement entre sa personnalité et le profil de poste proposé et comprends mieux ses motivations. ”

Faouzi Kazoula
Responsable Recrutement & Intégration
Attijari Bank

COMPENSATION & BENEFITS

C'est une certification axée sur l'élaboration de systèmes de rémunération innovants et performants. Le cycle permet d'acquérir de solides connaissances dans le domaine de la rémunération globale et combine des connaissances théoriques spécialisées avec une expérience pratique.

● Objectif

- Fournir aux professionnels RH exerçant une fonction C&B ou voulant parfaire leurs connaissances dans le domaine les bases en matière de gestion des rémunérations au sens le plus large leur permettant de mieux comprendre le rôle que joue la politique de rémunération au sein de la stratégie Ressources Humaines de l'entreprise et de la mettre en œuvre de façon efficace.
- Articuler et confronter présentation des concepts avec celle des pratiques concrètes des entreprises. Appréhender concrètement à travers différents exercices et réflexions de groupes les outils et les leviers à disposition du C&B Manag.

● Modalités Pratiques

- Durée de la formation : 42 heures
- Date de démarrage : juin 2025

● Public

- Responsables Comp&Ben
- Directeurs des Ressources Humaines
- Chargés / Responsables Développement RH
- Chargés / Responsables RH
- Responsables paie

● Témoignage



“ Cette formation m'a plu parce qu'elle est complète. C'est la première fois que je suis une formation qui a ajouté de la valeur à mon poste. La double intervention française et tunisienne nous a permis de bénéficier d'exemples ancrés dans le réel qui pourront s'appliquer au contexte tunisien. ”

Souheil Ben Amara
Payroll & Cost Controller Team Leader
Ooredoo

CERTIFICAT EN ACTUARIAT BANQUES ET ASSURANCES

Ce programme vise à permettre aux professionnels d'acquérir une mise à niveau de leurs compétences dans le domaine actuariel pour l'assurance vie et l'assurance non-vie. Les étudiants aborderont à la fois les notions fondamentales de ces thèmes ainsi que la gestion des principaux risques de l'entreprise en lien avec ses objectifs stratégiques.

A cela, s'ajoute l'étude des outils informatiques utilisés en actuariat et une introduction aux mathématiques financières. En tant que professionnel de la banque et des assurances, vous pourrez prétendre, avec ce certificat, à occuper des postes de chargé d'études actuarielles au sein d'entreprises de votre secteur ou de chargé de mission au sein du département risque management. Ce programme enregistre une très forte implication du milieu professionnel dans les enseignements, ce qui assure sa réputation et sa capacité à délivrer un contenu constamment actualisé.

● Objectif

- Maîtriser le domaine actuariel
- Connaître les notions fondamentales dans le domaine de l'assurance vie et l'assurance non-vie
- Savoir gérer les principaux risques de l'entreprise d'assurance en lien avec ses objectifs et sa stratégie
- Savoir utiliser les outils informatiques dans le domaine actuariel

● Public

- Professionnels du secteur des Assurances
- Experts comptables.

Les candidats doivent se prévaloir d'une expérience dans le secteur et d'une bonne connaissance de l'actuariat.

● Modalités pratiques

- Durée de la formation : 336 heures
- Date de démarrage : novembre 2024



CERTIFICAT FORMATION DES FORMATEURS

Cette formation offre une opportunité d'acquérir des compétences multiples qui leur permettront de rester pertinent sur le marché du travail en apportant une dynamique positive au développement professionnel de leurs audiences. Ces compétences s'appuient sur des méthodes andragogiques qui facilitent le partage du savoir, du savoir-faire et du savoir-être pour créer une dynamique de groupe positive.

A l'issue de la formation, le formateur saura partager efficacement ses connaissances et ses compétences avec un groupe à travers la maîtrise de 2 dimensions essentielles :

L'ingénierie andragogique, pour concevoir un programme de formation vivant, cohérent et accessible.

Les techniques d'animation, pour garantir un échange avec chacun des participants et créer une véritable dynamique de groupe.

● Objectifs

- Comprendre le besoin et analyser les symptômes apparents pour identifier les causes racines.
- Se positionner en chef de projet de formation afin de boucler la boucle de l'amélioration continue.
- Créer un matériel andragogique adapté à chaque situation.
- Animer une formation afin d'assurer la passation d'information.

- S'adapter à chaque profil pour fluidifier l'atteinte de l'objectif de la formation.
- Préparer les pistes du transfert des compétences et passer la relève aux managers.
- Suivre l'impact de la formation et piloter ses indicateurs de performance.

● Public

- Responsables de développement des Ressources humaines
- Managers de l'équipe formation
- Formateurs interne au sein de l'entreprise.
- Consultants indépendants qui prennent en charge des projets de développement de compétences d'entreprises, de départements ou d'organisations.

● Modalités pratiques

- Durée de la formation : 8 jours
- Date de démarrage : avril 2025

ASSOCIATION OF CHARTERED CERTIFIED ACCOUNTANT

Le campus de Tunis de l'Université Paris Dauphine-PSL a lancé depuis 2019 la formation ACCA permettant de passer l'un des plus prestigieux diplômes reconnus mondialement dans plus de 180 pays : le diplôme ACCA.

ACCA est un Programme de l'ACCA « Association of Chartered Certified Accountant », conçu pour développer des connaissances, des compétences et des valeurs professionnelles essentiellement en comptabilité et en finance permettant d'occuper des postes de comptables, d'auditeurs, d'analystes financiers, de consultants dans tous types d'organisations et de construire des carrières que ce soit en Tunisie ou à l'étranger. C'est un passeport pour une carrière à l'international.

● Objectifs

Le programme ACCA est conçu pour développer des connaissances, des compétences et des valeurs professionnelles essentiellement en comptabilité et en finance.

● Programme

Le programme ACCA est assuré par notre équipe de professeurs, d'experts et de professionnels. Il y a 2 sessions d'examen par an en juin et en décembre, les candidats

peuvent valider leurs modules lors de ces sessions qui se tiennent au British Council à Tunis.

Une fois les 9 modules fondamentaux validés, le candidat obtient le ACCA Advanced Diploma in Accounting and Business et Oxford Brookes Bachelor's degree in Applied Accounting.

Lorsque tous les modules sont validés y compris les 4 modules professionnels, le candidat est Chartered Certified Accountant et est considéré comme membre de l'ACCA.

● Public

Etre titulaire d'une licence est un des prérequis pour être éligible au programme ACCA de l'Université Dauphine | Tunis. Toutefois, ceux qui ont déjà étudié la comptabilité, la finance et l'administration des affaires sont éligibles à des exemptions et ont accès au programme d'acquisition accéléré.

● Modalités pratiques

- Durée de la formation : 12 mois

• Témoignage



“ Le diplôme ACCA m'a attiré, au départ, par la possibilité d'obtenir un diplôme reconnu internationalement. Après avoir débuté ma carrière en tant qu'auditeur avec une vision macro sur les données financières de multiples entreprises, j'ai occupé le poste de directeur financier. La formation est exigeante au départ puisqu'elle requiert une réelle implication, les bénéfices visibles à la fin du cursus, sont toutefois certains. ”

Mark Temperley
Directeur financier et administratif
American School of Tunis

Programme dispensé en partenariat avec :



Think Ahead





CERTIFICAT ADMINISTRATEUR DE SOCIÉTÉS

Dans un monde des affaires en constante évolution, la gouvernance d'entreprise joue un rôle clé dans la réussite et la pérennité des organisations.

Le Certificat Administrateur de Sociétés est un programme conçu pour permettre aux professionnels de maîtriser l'environnement juridique et réglementaire régissant le fonctionnement des conseils d'administration, de comprendre les responsabilités d'un administrateur, ses obligations légales et éthique, maîtriser les cadres juridique et réglementaire tout en élargissant leur réseau professionnel et devenir ainsi des acteurs majeurs de la gouvernance, dans l'exercice de leurs mandats conformément à la réglementation et aux bonnes pratiques de gouvernance.

Ce programme traite également de sujets d'actualité qui nécessitent des décisions stratégiques de la part des administrateurs pour s'adapter aux évolutions récentes de leur environnement, comprendre les enjeux et les difficultés de mise en place notamment en matière d'ESG, de transformation digitale, de gestion des risques informatiques, etc.

Cette formation prévoit aussi une session grandeur nature de simulation d'un Conseil d'administration pour des administrateurs confrontés à une prise de décision.

● Objectifs

- Maîtriser l'environnement juridique et réglementaire régissant le fonctionnement des conseils,
- Comprendre les rôles et responsabilités d'un administrateur,

- Être capable d'identifier les risques associés aux projets stratégiques et d'analyser les comptes et de s'adapter aux bonnes pratiques de gouvernance,
- Comprendre les principaux enjeux au niveau de l'écosystème (Cybersécurité, digitalisation, RSE, etc.),
- Prendre connaissance des bonnes pratiques à l'échelle internationale,
- Renforcer les compétences en leadership et en communication.

● Public

- Administrateurs actuels
- Futurs administrateurs
- Dirigeants d'entreprise, directeurs et cadres supérieurs qui souhaitent approfondir leur compréhension des enjeux de gouvernance ou qui envisagent de devenir administrateurs d'une filiale du groupe
- Professionnels (consultants, experts, etc.) ou chercheurs qui souhaitent rejoindre un conseil d'administration

● Modalités pratiques

- Durée de la formation : 70 heures
- Date de démarrage : juin 2025



CERTIFICAT DATA PROTECTION OFFICER

Ce certificat DPO permet d'acquérir une expertise métier sur ce sujet majeur qu'est la protection des données, et répond immédiatement aux besoins de mise en conformité de ces organisations avec la réglementation. Cette formation est certifiante et reconnue par la CNIL en France.

● Objectifs

- Connaître et comprendre les notions-clés de la réglementation européenne et tunisienne,
- Connaître les conditions de licéité du traitement (base légale, transparence, minimisation, sécurité, durées de conservation...)
- Connaître les règles applicables en matière de transfert de données personnelles de l'Union européenne vers des pays tiers, notamment la Tunisie,
- Connaître le statut et les missions de l'INPDP et les structures européennes comparables (le CEPD, la CNIL et les autres autorités de contrôle nationales, etc.),
- Connaître les droits des personnes concernées par les traitements de données personnelles,
- Connaître les sanctions applicables en cas de non-conformité au RGPD et à la loi tunisienne
- Durée de la formation : 16 jours

● Témoignage




“ Aujourd'hui, il faut impérativement qu'il y ait de l'excellence dans la donnée. Notre certificat DPO est une formation qui donne aux entreprises tunisiennes la possibilité de prendre les bonnes décisions. ”

Jean-Luc Sauron
Responsable du diplôme RGPD-DPO à l'Université Paris-Dauphine
Responsable du Certificat DPO à Dauphine Tunis

Karim TINSNA

Directeur de la formation continue


 + 216 98 134 900

 karim.tinsna@dauphine.tn

Kaouther OUNI

Coordinatrice de la formation continue


 + 216 71 957 857

 + 216 52 335 570

 kaouther.ouni@dauphine.tn

Takwa REZGUI

Coordinatrice de la formation continue

 + 216 98 134 899

 takwa.rezgui@dauphine.tn

Dauphine


TUNIS

EXECUTIVE EDUCATION



Université Dauphine Tunis

 20 rue Baudelaire
1005 El Omrane

 (+216) 71 957 857

 tunis.dauphine.psl.eu

 [dauphine_tunis](https://www.instagram.com/dauphine_tunis)

 [Dauphine Tunis](https://www.facebook.com/DauphineTunis)

 [Université Paris-Dauphine | Tunis](https://www.linkedin.com/company/Universit%C3%A9%20Paris-Dauphine%20Tunis)

 [@dauphinetunis8771](https://www.youtube.com/@dauphinetunis8771)